

## **DESCRITIVO PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO CONTRATAÇÃO POR PRAZO INDETERMINADO SENAC/RR Nº 034/2022**

O SENAC – ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO DE RORAIMA, com sede na Rua Araújo filho, nº 947/A - Centro, Boa Vista (RR), no uso de suas atribuições legais e em consonância com o artigo 9 da Resolução Senac nº 1018/2015, torna público para conhecimento dos interessados, que está aberto o processo para recrutamento e seleção interna e externa, para preenchimento de vagas e/ou composição de cadastro reserva, do cargo abaixo descrito, para contratação de empregados regidos pelas leis trabalhistas (CLT) e designa uma Comissão de Seleção, composta por colaboradores nomeados pelo Presidente do Conselho Regional do SENAC-RR, para avaliar, classificar e aprovar os candidatos, nas condições alinhadas a seguir:

### **1. QUADRO DEMONSTRATIVO DO CARGO, REQUISITOS, NÚMEROS DE VAGAS, REMUNERAÇÃO.**

#### **a) Ensino Superior**

Cargo	C/H Semanal	Nº de Vagas	Município	Turno de Trabalho	Remuneração
<b>* ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE DESIGN GRÁFICO (MENSALISTA)</b>	40h*	Cadastro reserva	Boa Vista	Manhã e/ou Tarde e/ou noite	R\$ 2.075,25 (dois mil e setenta e cinco reais e vinte e cinco centavos).

\* Para esta vaga, será necessária disponibilidade para trabalhar 40 horas semanais e aos sábados e feriados.

**1.1 Requisitos básicos obrigatórios para investidura no cargo:** Graduando a partir do 4º semestre em Design Gráfico, Comunicação Social, Publicidade e Propaganda, Marketing, Jornalismo ou Administração em instituição reconhecida pelo MEC; Conhecimentos no Pacote Microsoft Office e Navegação em Internet (comprovado com curso de no mínimo 40 horas) e curso de extensão/aperfeiçoamento/qualificação, na área de atuação com no mínimo 40 horas.

**1.2 Atribuições:** Elaborar conteúdos gráficos para divulgação dos produtos, serviços e atividades oferecidos pelo REGIONAL, bem como, conteúdos institucionais; Criar elementos visuais e peças para publicações e atualizações na intranet, site institucional, mídias sociais e e-mail marketing; Elaborar documentos diversos; Elaborar campanhas; Realização de produção para peças audiovisuais; Cobertura fotográfica de eventos e ceremoniais; Pesquisar referências; Executar a criação dos materiais gráficos: Ícones, imagens, panfletos, folders, banners, posters, revistas, livretos, ebooks, ilustrações, infográficos, animações, sites, templates, apresentações, entre outros, se certificar de que há conformidade entre todos esses materiais; Manter-se atualizado para que os materiais sigam estilos que sejam bem aceitos pelo público; Promover o design gráfico, entendendo-o como processo centrado na sociedade e suas necessidades básicas; Criar layouts para websites e aplicativos; Apontar seus reflexos na sociedade e direcionar os projetos de forma a tornar eficaz a comunicação com o público-alvo; Praticar os conceitos e históricos da estética e das artes; Utilizar todo um instrumental para operacionalização dos meios gráficos de representação visual; Utilizar técnicas de ilustração para aplicação em projetos gráficos; Fazer tratamento de imagens, ilustração vetorial e multimídia para apresentações; Empregar materiais com suas características específicas na produção gráfica e seus processos de obtenção e transformação; Compreender as características dos processos de produção gráfica, da pré-imprensa ao acabamento; Desenvolver orçamentos na produção gráfica, para a viabilização de projetos; Gerenciar um projeto gráfico desde a identificação de oportunidade de mercado até a sua produção; Utilizando conceitos de marketing, administração, gestão, qualidade e

empreendedorismo; Gravar e editar vídeos institucionais; Assegurar o cumprimento da Missão e Visão estratégica do Regional; Executar serviços de assistência nas áreas conforme a demanda; Organizar e controlar as informações e tramitação de documentos da área em que atua, providenciando triagens, entregas internas e externas, follow-up e arquivamento; Redigir e digitar correspondências e demais documentos relacionados à sua rotina diária; Atender clientes e fornecedores, concedendo e recebendo informações sobre produtos e serviços; Garantir um atendimento de qualidade às consultas internas e externas, sobre assuntos referentes à sua área de atuação; Assistir aos superiores da área em que atua na produção de melhores e mais rápidos resultados; Divulgar as ações da instituição; Apoiar na organização e execução das mobilizações e eventos da instituição; Atender a eventuais solicitações ao bom andamento das atividades da instituição; Atender as ligações com presteza e agilidade, repassando as informações solicitadas ou transferir a ligação para quem é de competência; Demonstrar presteza e atenção no atendimento aos clientes internos e externos; Observar e cumprir normas internas e de segurança; Participar de reuniões, quando solicitado; Ter conhecimento pleno dos serviços ofertados e do funcionamento da Unidade em que está lotado; Executar tarefas correlatas a critério do superior imediato; Zelar pelos equipamentos e ambiente de trabalho, mantendo a ordem, limpeza e conservação; Zelar e fortalecer a imagem institucional do SENAC.

## **2. DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAR DO PROCESSO SELETIVO.**

**2.1** O candidato deverá ler o descritivo em sua íntegra e preencher todas as condições específicas do mesmo, atentando-se para os requisitos obrigatórios para investidura no cargo.

**2.2** Não poderão ser admitidos candidatos que tenham parentesco até terceiro grau (afim ou consanguíneo) do Presidente ou dos membros efetivos e suplentes, do Conselho Nacional e do Conselho Fiscal ou dos Conselhos Regionais do SESC ou do SENAC, bem como de dirigentes de entidades sindicais e civis, do comércio, patronais ou de empregados. E ainda, nas mesmas condições, para empregados do Sistema Fecomércio - RR.

**2.2.1.** O candidato que descumprir o item 2.2, participando do presente Processo Seletivo será excluído assim que verificado o parentesco, independente da etapa em que se encontrar.

**2.3** Em caso de aprovação, o candidato que ocupe cargo, função ou emprego público deve apresentar uma declaração, para fins de admissão, que possui autorização necessária para exercer as funções no SENAC, em atendimento ao artigo 41, § 2º do Regulamento do SENAC, aprovado pelo Decreto 61.843/67.

**2.4** Na hipótese prevista no subitem 2.3, o candidato deverá, ainda, demonstrar a compatibilidade entre a carga horária de trabalho a ser assumida na admissão no SENAC/RR e a do seu cargo, emprego ou função pública.

**2.5** Todos os candidatos no ato da convocação para admissão, devem possuir em sua integralidade a documentação (pessoal e acadêmica) necessária para o cargo.

**2.6** É de total responsabilidade do candidato o custeio de despesas com deslocamento, acomodação e alimentação, na ocasião de sua participação nas diversas etapas do processo seletivo.

**2.7** Os candidatos com deficiência e/ou necessidades especiais deverão indicá-las em campo específico do site no momento da inscrição.

**2.7.1.** Em todos os casos do item 2.7 deve-se respeitar o interstício de 06 (seis) meses entre o término do contrato anterior e início do novo contrato.

**2.8** Se ex-empregado do **SENAC** se inscrever, poderá ser contratado após habilitação no processo seletivo, desde que respeite as seguintes condições quanto ao motivo de desligamento:

- a) pedido de demissão;
- b) demissão sem justa causa;
- c) término de contrato de trabalho por tempo determinado;
- d) contrato de experiência rescindido pela Instituição.

**2.9** Todos os candidatos devem possuir documentação comprobatória dos **REQUISITOS MÍNIMOS EXIGIDOS** para o cargo no ato da convocação.

**2.9.1** Caso não atendam essas condições, assim que seja apurada essa situação, o candidato será eliminado, perdendo sua colocação ou vaga.

**2.10** A participação no processo seletivo implica a aceitação integral e irrestrita das condições estabelecidas neste descritivo.

### **3. DA INSCRIÇÃO.**

**3.1.** As inscrições para participar do Processo Seletivo serão realizadas a partir das **14 horas** do dia **07 de março de 2022** até às **14 horas** do dia **09 de março de 2022**, única e exclusivamente por meio do site institucional do SENAC, no link: <http://www.rr.senac.br>.

**3.2.** Caso o candidato inscreva-se em cargo diferente ao que pretende concorrer, o mesmo deverá procurar o setor de Gestão Pessoas do SENAC-RR, durante o período de inscrição, a fim de solicitar o cancelamento da inscrição, para que possa realizar nova inscrição no processo.

**3.3.** Não serão permitidas inscrições fora do prazo indicado.

**3.4.** O preenchimento da inscrição com informações incompletas ou inverídicas desclassificará automaticamente o participante.

**3.5.** Todas as informações prestadas no currículo deverão ser posteriormente comprovadas por meio de apresentação de documentos que atestem a veracidade das informações prestadas, conforme item 6.3 deste descritivo.

**3.6.** É de exclusiva responsabilidade do candidato, sob as penas da lei, as informações fornecidas no ato da inscrição e incorreção ou ausência de informação que leve ao indeferimento de sua inscrição.

**3.7.** É de responsabilidade do candidato realizar sua inscrição, imprimir o currículo e comprovante de inscrição, o qual deverão ser assinados e apresentados com as cópias dos documentos comprobatórios de cursos e escolaridade, regularidade no respectivo conselho de classe e de experiência profissional (se houver), **quando solicitado pelo SENAC - RR (geralmente solicitado na fase de Entrevista/Prova Prática)**.

**3.8** Nos moldes do parágrafo único, do artigo 7º, da Resolução Senac 1018/2015, as inscrições para este processo de seleção estão limitadas a 100 (cem) candidatos inscritos.

### **4. DA HABILITAÇÃO.**

**4.1** Admitir-se-á apenas 01 (uma) inscrição por candidato. Devendo o candidato satisfazer as seguintes condições:

- a) Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data da contratação;

b) Preencher os requisitos básicos exigidos para o cargo pretendido, conforme indicado neste Desritivo;

**4.2.** Não serão permitidas inscrições e homologações fora do prazo indicado.

#### **5. DA ANÁLISE CURRICULAR.**

**5.1** Esta etapa é de caráter eliminatório. Será realizada a análise curricular confrontando os requisitos solicitados com o currículo recebido, para pré-seleção dos candidatos.

**5.2** Após a triagem curricular, os candidatos serão convocados por meio de listagem divulgada no site do SENAC/RR [www.rr.senac.br](http://www.rr.senac.br), **ONDE CONSTARÁ A DATA E HORÁRIO DA REALIZAÇÃO DA PRÓXIMA ETAPA.**

**5.3** Não serão divulgados os candidatos não aprovados.

#### **6. DA PROVA PRÁTICA E/OU ENTREVISTA FINAL.**

**6.1** Esta etapa é de caráter classificatório e/ou eliminatório e busca identificar no candidato, analisando a sua experiência pessoal e profissional, as competências comportamentais relacionadas ao cargo (conforme descrição constante os itens 1.1 e 1.2) e alinhadas à missão, visão e valores institucionais.

**6.2** A prova prática e/ou entrevista final é aplicável aos participantes classificados na fase de prova de conhecimentos gerais e específicos, será realizada a critério dos gestores das vagas, podendo ser inclusive, individual ou coletiva.

**6.3** Recomenda-se que os candidatos convocados para esta fase compareçam no local indicado para realização da prova 30 (trinta) minutos antes do horário fixado para seu início, **devendo apresentar os documentos originais, que comprovem os pré-requisitos** e as condições de participação, anteriormente informadas **no currículo** (cursos, qualificação, etc.), incluindo o currículo, documentos pessoais, comprovante de inscrição assinado e a declaração de inexistência de parentesco (ANEXO I) devidamente assinada para que sejam validados pelo SENAC/RR. A não apresentação de qualquer dos documentos exigidos causará a eliminação do candidato.

**6.4** O total de pontos da entrevista e/ou prova prática é de 100 (cem) pontos, para alcançar a classificação os candidatos deverão obter nota igual ou superior a 60 (sessenta) pontos, que correspondem a 60% (sessenta por cento) do total da prova.

**6.5** Para prova prática referente ao cargo de instrutor será divulgada por meio do site do SENAC/RR [www.rr.senac.br](http://www.rr.senac.br) uma lista de convocação contendo o formato da entrevista (online ou presencial), tema da aula, a data, o horário, o local de prova e os aspectos avaliativos com suas respectivas pontuações.

**6.6** Para entrevista e/ou prova prática dos demais cargos, será divulgada por meio do site do SENAC/RR [www.rr.senac.br](http://www.rr.senac.br) uma lista de convocação contendo o formato da entrevista (online ou presencial), a data, o horário, o local de prova e os aspectos avaliativos com suas respectivas pontuações.

**6.7** A composição da banca é restrita a colaboradores efetivos do SENAC-RR.

#### **7. DA NOTA FINAL DO PROCESSO SELETIVO.**

**7.1** A nota final no Processo Seletivo totalizará 100 (cem) pontos. Para alcançar a classificação, os candidatos deverão obter nota igual ou superior a 60 (sessenta) pontos.

**7.2** Os candidatos serão classificados em ordem decrescente, de acordo com o somatório final.

## 8. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE.

- 8.1 Em caso de empate na nota final, os critérios de desempate seguirão a seguinte ordem:
- a) O candidato que obtiver a maior nota na Prova Prática e/ou entrevista final.
  - b) O candidato que tiver a maior idade civil.

## 9. DO APROVEITAMENTO DOS CANDIDATOS CLASSIFICADOS.

9.1 Os candidatos classificados neste processo seletivo irão compor um banco de cadastro reserva, por ordem de classificação final, para ser utilizado de acordo com a necessidade da Entidade.

9.2 O cadastro reserva será limitado a 10 (dez) candidatos por vaga, com vistas a garantir a renovação da busca de talentos no mercado local.

9.3 Este processo seletivo tem prazo de validade de 01 (um) ano, **podendo este ser prorrogado, a critério do SENAC/RR, no máximo por igual período**, contado a partir da data da divulgação do resultado final do processo seletivo e ordem de classificação.

## 10. DA ADMISSÃO.

10.1 Após o resultado, havendo disponibilidade da vaga, o setor de Gestão de Pessoas convocará o candidato apto para sua apresentação, encaminhando-o para exame admissional, solicitando a documentação exigida para a contratação (anexo IV).

10.2 O candidato apto, de posse do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, entregará os documentos conforme solicitados pelo setor de Gestão de Pessoas para a sua admissão em até 03 dias úteis, contados da data em que o setor de Gestão de Pessoas entrar em contato com o candidato.

10.3 Caso o item 10.2 não seja atendido, implicará na desclassificação do candidato, ficando o SENAC amparado a chamar o próximo classificado para assumir a vaga existente. Tal medida será para que não haja prejuízo ao andamento nos processos da área solicitante.

## 11. DOS RECURSOS.

11.1 O prazo para interposição de recursos será conforme cronograma, contado a partir da data da divulgação do resultado. Caberá recurso nas seguintes etapas:

- a) Análise Curricular;
- b) Prova prática e/ou entrevista final.

11.2 O recurso deverá ser encaminhado para o e-mail: [seletivo@rr.senac.br](mailto:seletivo@rr.senac.br), conforme data e horário estabelecidos no cronograma, em formulário próprio, disponibilizado no endereço eletrônico do SENAC-RR, devidamente preenchido. Não serão considerados recursos enviados fora do prazo estipulado no cronograma

11.3 O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Na hipótese de a solicitação ser inconsistente ou intempestiva, o pedido será preliminarmente indeferido pela Comissão de Seleção.

11.4 Em caso de eventual anulação de questão (ões) resultante de pedido de esclarecimento do resultado, o (s) ponto (s) correspondente e (s) à (s) mesma (s) será (ão) atribuído (s) a todos os candidatos.

**11.5** Todos os recursos interpostos serão analisados pela Comissão de Seleção, sendo publicado no site do SENAC-RR apenas se foi **deferido ou indeferido**. Após divulgação dos recursos será divulgado o resultado oficial da referida fase, não sendo possíveis recursos futuros.

## **12. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS.**

**12.1** Com a finalidade de garantir princípios constitucionais como publicidade, transparência, moralidade, igualdade e oportunidade, o SENAC publica em seu site todas as vagas disponíveis, além de informações relevantes para o conhecimento dos interessados. Contudo, há de se esclarecer que o presente processo seletivo **não se confunde com o concurso público** previsto no artigo 37, inciso II da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, não acarretando, portanto, qualquer tipo de estabilidade. Assim sendo, fica claro que o presente processo seletivo se destina ao provimento de vagas pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

**12.2** A participação do candidato no processo seletivo implicará no seu pleno conhecimento e aceitação das normas e condições estabelecidas neste processo seletivo, das quais não poderá alegar desconhecimento. Sendo igualmente de sua responsabilidade o acompanhamento das informações divulgadas no endereço eletrônico: [www.rr.senac.br](http://www.rr.senac.br), não sendo aceito qualquer tipo de justificativa e/ou recurso.

**12.3** Três por cento (3%) das vagas ofertadas são reservadas às pessoas com deficiências, as quais terão a classificação computada em separado dos demais candidatos, devendo se submeter e ser aprovado em todas as fases do processo seletivo.

**12.4** Caberá ao **SENAC/RR** a divulgação do Resultado Final, o qual será publicado no endereço: [www.rr.senac.br](http://www.rr.senac.br).

**12.5** Todas as informações acerca do presente processo seletivo serão devidamente publicadas no site: [www.rr.senac.br](http://www.rr.senac.br).

**12.6** Os itens deste Descritivo poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, ou até a data de convocação dos candidatos para a prova correspondente.

**12.7** O SENAC/RR poderá cancelar o presente processo seletivo, em qualquer fase que se encontre, por decisão circunstancialmente justificada pelo órgão responsável pelo cancelamento.

**12.8** Os candidatos aprovados ao final do processo serão chamados oportunamente pelo SENAC/RR para as vagas publicadas, ou de acordo com as demandas e necessidades da Instituição.

**12.9** A comissão do Processo Seletivo poderá anular as provas ou admissão do candidato a qualquer tempo, desde que seja verificada falsidade de declaração ou irregularidade nas provas em que se submeter.

**12.10** Os candidatos estrangeiros deverão estar com a situação devidamente regularizada no País.

**12.11** O SENAC/RR **não** arcará com despesas de deslocamento e mudança dos candidatos aprovados.

**12.12** Em caso de vagas ofertadas em outras unidades do SENAC-RR localizadas fora da capital Boa Vista, serão de responsabilidade do candidato as despesas com transporte, hospedagem/moradia e outros afins, em todas as fases do processo seletivo, incluindo moradia em caso de contratação.

**12.13** Os casos omissos, bem como as dúvidas surgidas na aplicação deste Descritivo serão elucidadas pelo Núcleo de Gestão de Pessoas do Senac.

**12.14** O presente Descritivo entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Boa Vista – RR, 07 de março de 2022.

**A COMISSÃO.**

## ANEXO I - DECLARAÇÃO DE PARENTESCO

Para efeito de admissão, o candidato afirma não ter parente, consanguíneo ou afim, até o terceiro grau civil, de qualquer membro, efetivo ou suplente do Conselho Nacional, do Conselho Fiscal ou dos Conselhos Regionais do SESC ou do SENAC, ou de dirigentes de entidades civis ou sindicais do comércio, patronais ou de empregados, e de servidores do SESC ou do SENAC, conforme dispõe o artigo 44 do Regulamento do SENAC, aprovado pelo Decreto 61.843/67.

Boa Vista, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Eu, \_\_\_\_\_, declaro ter lido e estar ciente das implicações legais resultantes da minha declaração.

## **ANEXO II- DECLARAÇÃO DE CARGO, FUNÇÃO OU EMPREGO PÚBLICO.**

O candidato, caso ocupe cargo, função ou emprego público declara, para fins de admissão, que possui autorização necessária para exercer as funções no SENAC, em atendimento ao artigo 41, § 2º do Regulamento do SENAC, aprovado pelo Decreto 61.843/67.

Boa Vista, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Eu, \_\_\_\_\_, declaro ter lido e estar ciente das implicações legais resultantes da minha declaração.

## **ANEXO III- FORMULÁRIO PARA RECURSOS**

Número do PROCESSO: \_\_\_/2022 Fase do processo seletivo: \_\_\_\_\_  
Cargo pretendido: \_\_\_\_\_

## DADOS PESSOAIS

Nome Completo: \_\_\_\_\_  
Data de Nascimento: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ Identidade: \_\_\_\_\_ Órgão emissor/UF: \_\_\_\_\_  
CPF: \_\_\_\_\_ Telefone: (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_  
Email: \_\_\_\_\_

## OBJETIVO DO RECURSO, ARGUMENTAÇÃO E PEDIDO.

Descrever sinteticamente o objeto do recurso, suas justificativas, a argumentação da contestação fundamentada com citações de artigos, legislação, autores, etc. Ao final, destacar o pedido. (USE LETRA DE FORMA)

---

**Assinatura do Candidato**

Boa Vista- RR, \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**ANEXO IV - DOCUMENTOS DE ADMISSÃO OBRIGATÓRIOS**

<b>SITUAÇÃO</b>	<b>DOCUMENTOS ORIGINAIS E CÓPIAS</b>
	1 (UMA) FOTO 3X4
	EXAME ADMISSIONAL ( <b>Solicitar no GP</b> )
	CURRICULO ATUALIZADO E COMPROVANTES DE CURSOS REALIZADOS
	CARTEIRA DE IDENTIDADE (RG)
	CADASTRO DE PESSOA FÍSICA (CPF)
	CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO (CNH) – EM CASO DE MOTORISTA
	CERTIDÃO DE NASCIMENTO, CASAMENTO OU UNIÃO ESTAVÉL
	TITULO DE ELEITOR E COMPROVANTE DE QUITAÇÃO ELEITORAL
	CARTEIRA DE TRABALHO (PARTE COM FOTO, IDENTIFICAÇÃO E ÚLTIMO CONTRATO)
	CERTIFICADO DE RESERVISTA (OBRIGATÓRIA PARA HOMENS)
	CARTEIRA DE SAÚDE
	CARTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE (SUS)
	CARTÃO DE VACINA (ATUALIZADA)
	TIPO SANGUÍNEO (FATOR RH)
	COMPROVANTE DE RESIDENCIA ATUALIZADO
	COMPROVANTE DE ESCOLARIDADE
	REGISTRO DE CONSELHO DE CLASSE PROFISSIONAL
	SITUAÇÃO NÚMERO DO PIS/PASEP COM DATA DE CADASTRAMENTO (CEF)
	CONTA CORRENTE ATIVA - Não será aceito conta poupança ou conta corrente Fácil com a operação 023.
	DECLARAÇÃO DE PARENTESCO MODELO DO DESCRIPTIVO
	DECLARAÇÃO OU CARTA DE REFERÊNCIA DO ÚLTIMO EMPREGO
	QUALIFICAÇÃO CADASTRAL ESOCIAL REGULAR – SITE ESOCIAL
	LAUDO MÉDICO – EM CASO DE PCD
<b>DEPENDENTES E CÔNJUGE</b>	
	CERTIDÃO DE NASCIMENTO OU CARTEIRA DE IDENTIDADE
	CADASTRO DE PESSOA FÍSICA (CPF)
	CARTÃO DE VACINA OU EQUIVALENTE (PARA FILHOS DE ATÉ 06 ANOS)
	DECLARAÇÃO ESCOLAR (FILHOS ATÉ 14 ANOS)
	CARTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE (SUS)
	FILHOS MAIORES DE 14 ANOS RG/ CPF/ SUS

## ANEXO V - SOLICITAÇÃO DE NOTA REQUERIMENTO

### Solicitação de Nota

Eu, candidato (a) do Processo de Recrutamento e Seleção nº \_\_\_\_\_ 2021 para o cargo de \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, solicito o acesso ao detalhamento de minha nota da fase de ( ) Entrevista ( ) Prova Prática, aplicada em \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Assinatura candidato (a)

Em \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_.

Recebido por: \_\_\_\_\_  
Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_.  
Horário: \_\_\_\_:\_\_\_\_.

### PARA USO DA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS

**Oralidade e Desenvoltura:** Expressão oral, domínio e a capacidade de expressar o pensamento com clareza e objetividade. (Até 25 pontos);

**NOTA OBTIDA PELO CANDIDATO:** \_\_\_\_\_

**Interação com os Envolvidos:** Capacidade de interagir, socializar-se, interação social e demonstrar habilidade de comunicação. (Até 25 pontos);

**NOTA OBTIDA PELO CANDIDATO:** \_\_\_\_\_

**Postura Profissional:** Conjunto das características pessoais e as atitudes demostradas, linguagem corporal. (Até 10 pontos);

**NOTA OBTIDA PELO CANDIDATO:** \_\_\_\_\_

**Administração do Tempo:** Capacidade de se expressar durante o tempo estabelecido, clareza de ideias, visão de futuro. (Até 10 pontos).

**NOTA OBTIDA PELO CANDIDATO:** \_\_\_\_\_

**Capacidade técnica:** Aptidão técnica para o exercício da função. (Até 30 pontos);

**NOTA OBTIDA PELO CANDIDATO:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Membro da Comissão dos Processos Seletivos SENAC-RR